

NACHRICHTEN

Externe Abrechnung zum Festpreis bei Exact Software

Ab sofort bietet Exact Software Deutschland Lohn- und Gehaltsabrechnungen als Outsourcing-Service für Unternehmen zum Festpreis an. Kunden aller Branchen bezahlen beim Exact Payroll Service monatlich nur die genaue Anzahl der tatsächlichen Abrechnungen. Da keine versteckten Zusatzkosten entstehen, erhalten sie größtmögliche Preistransparenz. Branchenspezifische Leistungen für das Baugewerbe und den öffentlichen Dienst ergänzen das Angebot.

www.exact.com

Sicherheit für digitale Akten

Speziell für Personalabteilungen hat die DMSFACTORY GmbH ihre DMS- und Archivsystem-Software TINCA mit einem zusätzlichen Mehrfachschutz ausgestattet. Die neue Funktion „Private Encryption“ bietet Zugriffsschutz und Datenverschlüsselung für ausgewählte Personalarchivbereiche. Verschlüsselt werden beim ersten Zugriff auf das Archiv automatisch alle Dokumente, die in einem bestimmten Personalarchivbereich liegen. Die Dokumente lassen sich nur nach Eingabe des Sicherheitskennworts aufrufen.

www.tinca.com

Online-Info zur Frauenförderung

Aktuelle und anspruchsvolle Kommunikation aller Themen rund um Beruf und Frauenkarriere ist Ziel der neuen Wissens- und Informationsplattform „Career-Women.org“. Das Portal wendet sich an alle, die mehr Frauen in Führungspositionen fordern, suchen und fördern. Premiummitglieder können sich und ihre Kompetenz mit Text, Bild, Video oder Audio vorstellen.

www.Career-Women.org

Ausrechnen, was nachberechnet wird

Arbeitnehmer, die im letzten Jahr Kurzarbeitergeld (Kug) bezogen haben, erhalten in diesen Tagen Post vom Finanzamt, es fordert die Abgabe einer Einkommensteuererklärung. Die Folge ist eine spürbare Unsicherheit. „Die Verwirrung ist verständlich“, erklärt Michael Paatz, Geschäftsführer der Profibu GmbH, „viele haben noch nie eine Steuererklärung abgegeben. Jetzt haben sie plötzlich mit dem Finanzamt zu tun.“ Zwar ist das gezahlte Kug zunächst steuerfrei, doch es wird bei der Bestimmung der steuerlichen Progression berücksichtigt. „Was bedeutet das für mich?“, fragen nun viele Arbeitnehmer ihre Personalabteilung. Manche Unternehmen reagieren, indem sie ihren Mitarbeitern auf eigene Kosten einen Steuerberater stellen. Doch auch die Übernahme von Steuerberatungskosten kann nach einem neuen Urteil des BFH steuerpflichtiger Arbeitslohn (BFH, Urteil vom 21.1.2010, VI R 2/08) sein. Hilfe kann der Einsatz eines Kurzarbeitergeld-Rechners bieten. Der Kug-Rechner von Profibu errechnet die Höhe der lohnsteuerlichen Nachzahlung für den Antragsteller und dessen Ehegatten bei Bezug von Kurzarbeitergeld. So erfährt der Arbeitnehmer bereits auf einen Klick, ob sich wegen der Höhe der Nachzahlung das Einschalten eines Steuerfachmanns lohnt. Den Kug-Rechner finden Sie kostenlos unter www.kug-rechner.info



Wer wegen Kurzarbeit heimgeschickt wird, muss eine Einkommensteuererklärung abgeben.

Digitale Archivierung auch für KMU

Wie auch kleine und mittlere Unternehmen erfolgreich auf die digitale Archivierung umsteigen können, zeigt das lösungsorientierte Whitepaper der BvL Bürosysteme Vertriebs GmbH „Digitale Archivierung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) – praktikabel mit Komplettsystem?“.

Ausgehend von der Problematik, dass KMU wegen der aufwendigen Umstellungsverfahren sowie hoher Kosten für EDV-Administrationen

und Mitarbeiterschulungen vor der digitalen Archivierung bisher zurückscheuten, wird klar dargestellt, wie diese mit einem neuen Komplettsystem eine signifikante technologische Lücke in ihren Betriebsabläufen schließen können. Das Whitepaper zeigt, wie die digitale Archivierung im Einzelnen funktioniert, welche Ausstattungsmodelle es gibt und welche Kauf- und Mietmodelle erhältlich sind.

www.bvlarchivio.com/whitepaper

PROBLEMLÖSER DES MONATS

Personalplanung nach Wunsch

Viele Probleme der täglichen Personalarbeit lassen sich mithilfe von kleinen Software-Tools lösen. Wir stellen in dieser Rubrik monatlich ein Feature vor, das uns zur praktischen Problemlösung besonders aufgefallen ist.

Das Problem: Der Wunsch der Mitarbeiter nach einer ausgeglichenen Work-Life-Balance wird immer größer. Mit herkömmlichen Planungs-Tools können Personalverantwortliche diesem Anspruch nicht gerecht werden.

Die Lösung: Ein gezieltes und ressourcensparendes Workforce-Management-System hilft, Arbeitsplätze mit den richtig qualifizierten Mitarbeitern zur richtigen Zeit, am richtigen Ort zu besetzen. Die Mitarbeiter können zudem nachvollziehen, wer wie und wann geplant wurde. Hinzu kommt die Autonomie des Mitarbeiters im Hinblick auf seine Arbeitszeitgestaltung, die ein solches Tool bietet. Die einzelnen Mitarbeiter können ihre Wünsche ins sogenannte Wunschbuch eintragen und Dienste über die Diensttauschbörse mit Kollegen im Bedarfsfall selbstständig tauschen. Das Unternehmen kann so insgesamt flexibel auf sich ändernde Anforderungen reagieren, die Eigenverantwortung der Mitarbeiter motiviert und bindet. „Mit dem Workforce-Management-System X/TIME bieten wir Unternehmen ein Werkzeug, mit dem sie in der Lage sind, dem Wunsch ihrer Mitarbeiter nach einer ausgeglichenen Work-Life-Balance zu entsprechen. Vereinbarkeit von Beruf und Familie, eine verbesserte Wettbewerbsfähigkeit bei eindeutiger Kostenersparnis lassen sich problemlos realisieren“, fasst Gunda Cassens, Bereichsleiterin Zeitmanagement und Mitglied der Geschäftsleitung der GFOS mbH, Essen, zusammen.



Gunda Cassens

Bereichsleiterin Zeitmanagement und Mitglied der Geschäftsleitung der GFOS mbH

www.gfos.com

Mittelstand lagert IT zunehmend aus

In Deutschland, Österreich und der Schweiz wird das Marktvolumen für IT-Dienstleistungen von 50 Milliarden Euro im Jahr 2010 auf etwa 60 Milliarden Euro im Jahr 2015 anwachsen, so die neue Markttrendanalyse „Der Markt für IT-Dienstleistungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz 2010 bis 2015“ von LünenDonk. Mittelständische Unternehmen werden überdurchschnittlich viele IT-Aufgaben outsourcen, gedrängt durch Kostendruck, Liquiditätsgründe und zur Fokussierung auf Kernkompetenzen.

www.luenendonk.de

07/10 personalmagazin



Mit der eAkte auf Draht statt mit dem Esel per Du.

Die IT2 eAkte ist die Lösung für die prozessorientierte Digitalisierung der Personalarbeit und hilft bei der Effizienz- und Leistungssteigerung Ihrer Personalarbeit.

Wesentliche Funktionen im Überblick:

- » Personaldokumentenbedarf wird durch definierte Aktenmodule individuell unterstützt: Bewerberakte, Mitarbeiterakte, Sachakte, Abrechnungsakte
- » Unterstützung aller relevanten Aktenprozesse im HCM-Umfeld
- » Aktencontrolling /-reporting
- » Unterstützung diverser Zugriffskanäle: Sachbearbeiter (GUI/Web), Mitarbeiter und Führungskräfte (Web), Mitarbeitervertretungen (GUI/Web)
- » optional auf SAP® Recordsmanagement erweiterbar
- » Integration aller relevanten Eingangskanäle

HR-Management in allen Disziplinen: Consulting. Technologie. Outsourcing. IT2 Solutions AG. Technik von morgen plus zeitlose Werte.

www.it2.ag/eAkte

IT2

SOLUTIONS

Consulting · Technologie · Outsourcing